

Số: /BC-CĐ

Lào Cai, ngày tháng 3 năm 2022

BÁO CÁO
Kết quả hoạt động Công đoàn năm 2021
và phương hướng, nhiệm vụ năm 2022

I. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động

1. Tình hình lao động, việc làm của đoàn viên, người lao động:

Tổng số CBCNV đến thời điểm 31/12/2021 là 597 người, trong đó nữ 394 người. 100% CBCNV là đoàn viên công đoàn tham gia sinh hoạt ở 08 Công đoàn bộ phận và 37 tổ công đoàn trực thuộc. Người lao động phần lớn làm việc trong môi trường lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, có nhiều yếu tố ảnh hưởng đến sức khỏe và tinh thần. Để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, Công đoàn công ty đã phối hợp với chính quyền thường xuyên cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động với điều kiện làm việc ngày càng tốt hơn; tăng cường tìm và tạo việc làm giúp người lao động có đủ việc làm và thu nhập thường xuyên, trong năm không có người lao động thiếu việc làm.

2. Tiền lương, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động:

Thu nhập bình quân của người lao động trong năm đạt 9,6 triệu đồng/người/tháng; các chế độ chính sách đối với người lao động như: Trang cấp bảo hộ lao động; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bồi dưỡng độc hại, tham gia bảo hiểm, đào tạo bồi dưỡng tay nghề nâng bậc lương, thăm hỏi hiếu hỷ, ốm đau,... được thực hiện đầy đủ, tuy nhiên tại một số đơn vị vẫn còn trường hợp người lao động làm việc quá thời gian quy định. Ngoài ra, người lao động còn được tạo điều kiện tham gia các hoạt động phong trào VHVN – TDTT đã khích lệ động viên tinh thần của người lao động, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đơn vị triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ.

3. Tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động:

Đội ngũ đoàn viên, người lao động trong đơn vị luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, vai trò quản lý, điều hành của Nhà nước; chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương, đơn vị. Tuy nhiên, do cơ chế quản lý của Nhà nước, các công việc Công ty đang thực hiện hàng năm phải tham gia đấu thầu, điều này đã ảnh

hưởng trực tiếp đến tư tưởng của người lao động lo lắng về việc làm, về thu nhập để đảm bảo cuộc sống, người lao động mong muốn Tỉnh và các ngành chức năng có cơ chế, chính sách ưu đãi về việc làm, tạo điều kiện để người lao động yên tâm công tác, gắn bó xây dựng đơn vị. Bên cạnh đó, trong năm do diễn biến phức tạp của dịch Covid – 19 đã ảnh hưởng không nhỏ đến tư tưởng, tâm trạng, hiệu quả công việc của đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

II. Kết quả hoạt động công đoàn năm 2021

Bám sát yêu cầu nhiệm vụ, BCH Công đoàn đã chủ động xây dựng Chương trình công tác năm 2021 để triển khai thực hiện. Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy công ty và BTV Công đoàn Ngành GTVT – XD Lào Cai, trong năm BCH Công đoàn công ty đã phối hợp cùng Ban Giám đốc công ty tổ chức Hội nghị người lao động từ các đơn vị cơ sở đến Công ty với những nội dung thiết thực, đưa ra những giải pháp khắc phục khó khăn, triển khai xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch SXKD, thực hiện chế độ chính sách của Nhà nước và những quy định của Công ty, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động. Đặc biệt tổ chức công đoàn đã phối hợp với chính quyền tổ chức thương lượng các nội dung để ban hành Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động và Quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của Bộ Luật lao động năm 2019 có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động. Thường xuyên tổ chức giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách, Thỏa ước lao động tập thể của chính quyền đối với người lao động.

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục:

Tổ chức tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của đảng ủy công ty, tổ chức công đoàn cấp trên và các định hướng hoạt động của công ty tới toàn thể đoàn viên, người lao động trong đơn vị. Tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị tư tưởng từ các cơ sở lao động, từ đó đã giúp cho các đoàn viên, người lao động trong đơn vị luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước, của tổ chức Công đoàn và yên tâm công tác, phát huy được trình độ, năng lực cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thường xuyên tuyên truyền đoàn viên, người lao động đấu tranh ngăn chặn bài trừ tham nhũng và các tệ nạn xã hội, thực hiện nếp sống văn hoá, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần làm trong sạch đội ngũ đoàn viên công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và đơn vị phát triển.

Tổ chức vận động các đoàn viên tích cực học tập văn hoá, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề nhằm xây dựng đội ngũ người lao động của công ty ngày càng lớn mạnh cả về chất lượng và số lượng. Xây dựng tinh thần đoàn kết rộng rãi, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau cùng tiến bộ và hoàn thành nhiệm vụ.

2. Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn:

Phong trào thi đua trong lao động sản xuất là một nhiệm vụ quan trọng, là động lực thúc đẩy mạnh mẽ, khơi dậy, động viên, khuyến khích các tập thể và cá nhân trong đơn vị phát huy tính chủ động, sáng tạo, tự lực, tự cường vượt qua mọi khó khăn thử thách để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch của Công ty giao. Trong năm, BCH Công đoàn đã phối kết hợp cùng chính quyền xây dựng kế hoạch công tác thi đua khen thưởng và phát động các phong trào thi đua với nội dung thi đua bám sát nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp và các chỉ đạo của cấp trên. Quá trình thực hiện tổ chức tốt việc đôn đốc kiểm tra; tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua năm 2021 và tổng kết đợt thi đua chào mừng kỷ niệm 30 năm ngày tái lập tỉnh Lào Cai (01/10/1991 – 01/10/2021). Thông qua phong trào thi đua năm 2021 vai trò của công tác thi đua khen thưởng được nâng lên, nhiều tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc được biểu dương khen thưởng, qua đó đã khích lệ được đoàn viên, người lao động tích cực tham gia, góp phần hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.

Ngoài ra, Công đoàn còn phối hợp với chính quyền tổ chức cho đoàn viên, người lao động tham gia các hoạt động văn nghệ, thể thao; tham gia cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn năm 2021” cấp ngành và cấp Liên đoàn lao động tỉnh tổ chức đạt thành tích cao, các tác phẩm dự thi đều đạt giải; tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Lào Cai năm 2021 với giải pháp “Phần mềm quản lý công tác thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên bản đồ số tại tỉnh Lào Cai” đạt giải nhì và được Liên hiệp các Hội khoa học và kỹ thuật tỉnh lựa chọn tham gia hội thi sáng tạo kỹ thuật toàn quốc lần thứ 16; tổ chức các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ, tết, ngày truyền thống,... đã góp phần khích lệ động viên tinh thần của đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

Trong năm, tập thể Công đoàn công ty đã được UBND tỉnh Lào Cai tặng Bằng khen có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 70 năm Ngày thành lập Công đoàn tỉnh Lào Cai (15/11/1951 – 15/11/2021).

3. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động và tham gia các hoạt động xã hội:

Thường xuyên giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động như việc ký kết HĐLĐ, việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, BHLĐ, BHXH, BHYT, BHTT, tiền lương, tiền thưởng, nâng bậc lương,...và đặc biệt là việc thực hiện các chế độ đối với lao động nữ, lao động trong điều kiện nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm. Trong năm, Người sử dụng lao động đã thực hiện nghiêm chỉnh các nội dung trong Thỏa ước lao động tập thể, thực hiện đảm bảo quyền lợi chính đáng của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Công tác ATVSLĐ được quan tâm thực hiện, xây dựng kế hoạch ATVSLĐ cùng với kế hoạch SXKD, có cán bộ chuyên trách phụ trách công tác ATVSLĐ, mỗi tổ sản xuất đều có an toàn viên để giám sát và nắm bắt tình hình ATVSLĐ – BHLĐ, tuy nhiên hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên chưa được hiệu quả; xây dựng định mức và trang cấp BHLĐ cho người lao động đầy đủ theo quy định. Lập kế hoạch và tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động theo quy định. Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về ATVSLĐ do Sở LĐTBXH tỉnh Lào Cai và Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai tổ chức, từ đó làm cơ sở để tổ chức các buổi tập huấn cho người lao động tại cơ sở nhằm nâng cao kiến thức, kinh nghiệm trong công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ trong đơn vị.

Việc chăm lo đời sống của người lao động, BCH công đoàn đã phối hợp cùng chính quyền làm tốt công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu, khám sức khỏe định kỳ theo quy định và tổ chức các hoạt động, thăm hỏi động viên kịp thời đối với người lao động được thể hiện qua một số nội dung chính như sau:

- Thăm hỏi, động viên các gia đình chính sách, khó khăn, có con tật nguyền trong Công ty nhân dịp tết nguyên đán 2021, ngày thương binh liệt sỹ với số tiền là 69 triệu đồng.
- Thăm hỏi, tặng quà 20 gia đình công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân tháng công nhân với tổng số tiền 20 triệu đồng.
- Tổ chức tặng quà cho nữ CBCNV nhân ngày 8/3 và ngày 20/10 với số tiền là 151 triệu đồng.
- Thăm hỏi hiếu, hỷ, ốm đau đầy đủ theo đúng quy định.
- Tổ chức tặng quà cho con người lao động nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6 và Tết trung thu với tổng số tiền 195,4 triệu đồng.
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định với số tiền 229,4 triệu đồng.

- Tổ chức đào tạo nâng bậc lương cho 81 người lao động; bồi dưỡng kiến thức về chính sách lao động và chuyên môn cho 21 công nhân mới.

- Tham gia giúp đỡ xã Bản Liền, huyện Bắc Hà xây dựng nông thôn mới với tổng giá trị thành tiền là 65 triệu đồng; Ủng hộ các quỹ từ thiện nhân đạo và quỹ vắc xin phòng chống dịch Covid - 19 do các cấp phát động với số tiền 68 triệu đồng.

Ngoài ra, trong năm BCH Công đoàn còn phối hợp với BTV Công đoàn Ngành GTVT – XD tỉnh Lào Cai lập hồ sơ đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai và vận động đoàn viên tham gia hỗ trợ gia đình đoàn viên Vi Thị Ngoan có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn xây dựng nhà ở với tổng số tiền được hỗ trợ là 85 triệu đồng, trong đó: Công đoàn Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam hỗ trợ 50 triệu đồng; Công ty hỗ trợ 15 triệu đồng; Công đoàn công ty hỗ trợ 10 triệu đồng; tập thể đoàn viên Công đoàn bộ phận XN. Môi trường TP. Lào Cai ủng hộ 10 triệu đồng. Phối hợp với chính quyền và vận động đoàn viên tham gia hỗ trợ 02 gia đình đoàn viên (Vi Thị Thúy – XN. Môi trường TP. Lào Cai; Phạm Văn Thành – XN. Xử lý rác thải TP. Lào Cai) xây dựng nhà ở với số tiền là 26 triệu đồng.

4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh:

Bám sát tình hình và yêu cầu nhiệm vụ tại doanh nghiệp, để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh đáp ứng yêu cầu của tổ chức đại diện người lao động, BCH Công đoàn thường xuyên quan tâm đến việc củng cố kiện toàn tổ chức và hoạt động công đoàn. BCH Công đoàn công ty hiện có 13 người, trong đó Ban Thường vụ công đoàn có 03 người. Trong năm, đã tuyên truyền vận động những người lao động mới tham gia tổ chức công đoàn, đảm bảo 100% người lao động tham gia tổ chức công đoàn; rà soát kiện toàn lại các tổ công đoàn tại các công đoàn bộ phận cho phù hợp với tình hình, hiện tại có 08 công đoàn bộ phận (giảm 01 công đoàn bộ phận so với năm 2020 do sáp nhập XN. Cơ điện và XN. Dịch vụ công trình) và 37 tổ công đoàn; chỉ đạo các công đoàn bộ phận thường xuyên nắm bắt diễn biến tình hình tại cơ sở và phản ánh kịp thời những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên để BCH và BTV Công đoàn giải quyết, hoặc cùng phối hợp giải quyết đã giúp cho hoạt động của hệ thống tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp ngày càng đi vào nề nếp và hiệu quả.

Cán bộ công đoàn đa phần được trưởng thành từ phong trào công nhân lao động, là những người có thành tích trong lao động sản xuất, tích cực trong các hoạt động, am hiểu pháp luật, có phương pháp vận động quần chúng. Trong mọi hoạt động công đoàn luôn đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, mọi vấn đề

đều được đưa ra thảo luận quyết định theo đa số, phát huy tối đa sức sáng tạo của tập thể, tạo sự thống nhất về mục tiêu, quan điểm trong tổ chức và hoạt động.

Trong năm, Công đoàn đã giới thiệu cho Đảng bộ công ty 02 đoàn viên ưu tú để cử đi học lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, 03 đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

5. Công tác nữ công:

Là một đơn vị có tỷ lệ nữ cao chiếm 66,3% tổng số CBCNV nên việc quan tâm đối với lao động nữ thường xuyên được quán triệt thực hiện. Ban nữ công đã chủ động tham mưu với cấp uỷ, chính quyền, BCH Công đoàn công ty tạo điều kiện thuận lợi và quan tâm đến phong trào của lao động nữ, đến sự tiến bộ của chị em. Các chế độ chính sách đối với lao động nữ luôn được đảm bảo như bố trí công việc và điều kiện làm việc phù hợp; thăm hỏi, động viên khi ốm đau, thai sản; tặng quà nhân ngày quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, đã kịp thời khích lệ động viên chị em trong công tác.

Phát động và tạo điều kiện thuận lợi về thời gian, cơ sở vật chất để chị em tham gia các phong trào thi đua của các ngành và công đoàn cấp trên phát động, nên trong kết quả thi đua đã đạt được thành tích đáng khích lệ.

Ngoài việc khắc phục khó khăn vươn lên trong công tác, chị em còn hăng hái đi đầu trong việc: Xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, hoà thuận; thực hiện sinh đẻ có kế hoạch, nuôi con khỏe, dạy con ngoan,...

6. Công tác kiểm tra:

Trong năm, BCH Công đoàn đã chỉ đạo UBKT Công đoàn duy trì kiểm tra thường xuyên đối với các Công đoàn bộ phận và các đoàn viên trong việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; chỉ đạo các Công đoàn bộ phận, các tổ trưởng tổ công đoàn tăng cường đôn đốc, động viên đoàn viên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ và nắm bắt diễn biến tư tưởng của đoàn viên trong bộ phận. Từ đó đã giúp các Công đoàn bộ phận và các đoàn viên chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn, đồng thời giúp cho BCH công đoàn nắm bắt kịp thời tình hình tại cơ sở để có định hướng lãnh đạo hoạt động công đoàn phù hợp và hiệu quả.

7. Công tác tài chính:

Thực hiện thu – chi tài chính công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; tổ chức quản lý và sử dụng tài chính công đoàn hiệu quả, đúng nguyên tắc, không để thất thoát và lãng phí, trích nộp kinh phí công đoàn lên cấp trên đầy đủ theo quy định. Vận động 100%

đoàn viên đóng góp ủng hộ Quỹ “Xã hội Công đoàn Lào Cai” năm 2021 theo đúng chỉ đạo của Công đoàn cấp trên.

III. Đánh giá chung:

1. Ưu điểm:

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy công ty, Công đoàn Ngành GTVT – XD Lào Cai và sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc công ty, BCH Công đoàn công ty đã có nhiều đổi mới trong hoạt động công đoàn, chủ động xây dựng chương trình công tác năm 2021, duy trì thực hiện tốt quy chế làm việc, duy trì giám sát việc thực hiện pháp luật, thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động, bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động, trong năm đơn vị không có khiếu kiện, khiếu nại về thực hiện chế độ chính sách đối với của lao động; xây dựng và củng cố tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia tích cực vào công tác xây dựng Đảng, chính quyền tại doanh nghiệp; hoạt động công đoàn đã thu hút được 100% CBCNVLĐ tham gia, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

Là đơn vị có lực lượng đoàn viên đông, song phong trào VHVN, TDTT còn ít người tham gia nên kết quả có mặt còn hạn chế. Nguyên nhân là do thời gian làm việc của đa số đoàn viên, người lao động trong đơn vị không thuận lợi cho việc tham gia luyện tập VHVN, TDTT.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2022

1. Phương hướng, nhiệm vụ:

- Tiếp tục quán triệt thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của Công đoàn cấp trên; tuyên truyền các chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của doanh nghiệp.

- Vận động đoàn viên, người lao động tích cực “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, thực hiện tốt các phong trào thi đua, nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch của doanh nghiệp.

- Tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến người lao động. Chăm lo đời sống của đoàn viên và người lao động.

- Tích cực tham gia các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong CBCNVLĐ.

- Tiếp tục bồi dưỡng, giới thiệu các đoàn viên ưu tú để phát triển Đảng.
- Chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tổ chức Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2022 – 2027 khi có chỉ đạo của Công đoàn cấp trên.

2. Giải pháp thực hiện:

- Bám sát yêu cầu nhiệm vụ, xây dựng Chương trình công tác phù hợp sát với tình hình, tăng cường sự phối hợp trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.
- Kịp thời nắm bắt và tổ chức tuyên truyền sâu rộng tới đoàn viên, người lao động trong đơn vị về đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định và nhiệm vụ của doanh nghiệp.
- Tăng cường phối hợp với chính quyền trong việc tìm kiếm việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng cuộc sống, thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến người lao động; tăng cường công tác nắm bắt tình hình cơ sở và kiểm tra phát hiện sai phạm để uốn nắn và xử lý kịp thời, đảm bảo chế độ cho người lao động.
- Làm tốt công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, chú trọng các sáng kiến cải tiến kỹ thuật và việc xây dựng nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua, động viên kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.
- Phối hợp với chính quyền tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động tham gia quản lý doanh nghiệp.

Trên đây là Báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm 2021 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2022 của Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai./.

**T/M. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty;
- HĐQT, Ban GD Công ty;
- Các Công đoàn bộ phận;
- Lưu: CĐ;

Phạm Văn Tiên