

**BÁO CÁO
KẾT QUẢ CÔNG TÁC NĂM 2021
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022**

Năm 2021, trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, ảnh hưởng không nhỏ đến phát triển kinh tế - xã hội, song dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ, HĐND, Ban Giám đốc Công ty cùng sự nỗ lực phấn đấu của tập thể CBCNV, Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai đã triển khai thực hiện tốt các chỉ tiêu, kế hoạch đã đề ra xây dựng đơn vị vững mạnh, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh.

I. Đặc điểm tình hình

Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai là doanh nghiệp nhà nước hoạt động chính trong lĩnh vực dịch vụ công ích đô thị trên địa bàn thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa, huyện Bắc Hà và huyện Bát Xát. Bộ máy tổ chức gồm Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc công ty, 03 phòng chuyên môn nghiệp vụ thuộc khối Văn phòng và 07 đơn vị trực thuộc với tổng số 597 CBCNV (nữ 394 người); trình độ đại học 68 người, cao đẳng 18 người, trung cấp 26 người, CNKT 52 người.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đơn vị có những thuận lợi và khó khăn sau:

- Thuận lợi: Được sự quan tâm của Tỉnh ủy, UBND tỉnh; cán bộ chủ chốt tại đơn vị có trình độ chuyên môn cao, có kinh nghiệm trong công tác, thường xuyên đổi mới, sáng tạo, áp dụng khoa học công nghệ và đẩy mạnh chuyển đổi số trong lao động sản xuất; có sự đoàn kết, thống nhất trong toàn đơn vị tạo nên sức mạnh tập thể để hoàn thành tốt nhiệm vụ đã đề ra.

- Khó khăn: Đơn vị hoạt động trên địa bàn rộng, phân tán; lực lượng lao động đông, phần lớn là lao động nữ (chiếm 66%); thị trường cạnh tranh, việc tìm và tạo việc làm khó khăn. Đơn giá định mức còn thấp, chưa được điều chỉnh kịp thời; hệ thống ga tập kết rác còn thiếu, đặc biệt tại thị xã Sa Pa chưa có ga tập kết rác; giá xăng dầu, vật liệu tăng cao cùng với ảnh hưởng của dịch Covid-19 làm phát sinh thêm chi phí cho các hoạt động sản xuất kinh doanh và ảnh hưởng trực tiếp đến việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ, đặc biệt là việc tổ chức thu giá dịch vụ thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên địa bàn, đã ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả hoạt động của đơn vị.

II. Kết quả công tác năm 2021

1. Thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

Để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD, ngay từ đầu năm Công ty đã chủ động xây dựng kế hoạch SXKD, tổ chức giao chỉ tiêu kế hoạch sản xuất cho các đơn vị trực thuộc. Ngoài ra Công ty đã ban hành 11 văn bản chỉ đạo, quán triệt đến toàn thể CBCNV phải đảm bảo “Mục tiêu kép” phòng chống dịch tốt, vừa phải đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra. Tăng cường công tác quản lý, điều hành sản xuất, tiến hành đôn đốc kiểm tra, đánh giá thường xuyên kết quả thực hiện nhiệm vụ để có hướng chỉ đạo kịp thời. Đồng thời phát động các phong trào thi đua trong toàn đơn vị, đã tạo nên khí thế thi đua sôi nổi và phát huy được trí tuệ của mỗi cán bộ công nhân viên trong quá trình lao động sản xuất thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Kết quả SXKD năm 2021 được đánh giá qua các chỉ tiêu cơ bản sau:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2021	Thực hiện năm 2021	Tỷ lệ (%) so với Kế hoạch
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	120.000	130.253,82	108,54
2	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	8.616	9.487,51	110,12
3	Nộp ngân sách nhà nước	Triệu đồng	8.000	9.828,66	122,86
4	Thu nhập bình quân người lao động/tháng	Triệu đồng	8,8	9,6	109,09

a) Về hoạt động công ích:

Được xác định, đây là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong hoạt động SXKD của Công ty, với địa bàn hoạt động rộng phân tán, nhiều đầu mối công việc, Công ty tập trung sắp xếp lao động hợp lý, đầu tư bổ sung phương tiện thiết bị, nhân vật lực, cải thiện điều kiện làm việc, tăng cường công tác quản lý điều hành, kiểm tra, giám sát... Trong năm, đơn vị đã tổ chức duy trì thực hiện các công việc thường xuyên có nề nếp trên tất cả các lĩnh vực, chú trọng nâng cao chất lượng dịch vụ, đảm bảo công tác vệ sinh môi trường; duy trì chăm sóc hệ thống cây xanh đô thị; quản lý, vận hành hệ thống điện chiếu sáng công cộng, điện trang trí và đèn tín hiệu giao thông; tăng cường phối hợp với các địa phương duy trì ổn định công tác phân loại rác thải sinh hoạt tại nguồn; tổ chức thu giá dịch vụ thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt theo quy định của UBND tỉnh; chủ động sửa chữa phương tiện, thiết bị. Đặc biệt, là sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị đẩy mạnh chuyển đổi số trong doanh nghiệp như: Đã ban hành kế hoạch chuyển đổi số của Công ty giai đoạn 2021- 2025; tăng cường đầu tư trang thiết bị hiện đại và ứng dụng công nghệ trong

công tác: Quản lý văn bản và điều hành; thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trong đó, giám sát công tác phân loại rác tại nguồn; quản lý hệ thống điện chiếu sáng công cộng trên địa bàn thành phố Lào Cai; tăng cường quảng bá sản phẩm dịch vụ trên mạng xã hội, trang thông tin điện tử của Công ty,... nhằm nâng cao công tác quản lý điều hành, năng suất lao động, giảm chi phí vận hành, tạo lợi thế cạnh tranh và cơ hội cho doanh nghiệp phát triển bền vững, cải thiện chất lượng dịch vụ tự việc xử lý kịp thời các thông báo, khiếu nại từ người dân,... Từ đó, chất lượng công tác môi trường đô thị tại các địa bàn Công ty đảm nhận luôn được duy trì đảm bảo; luôn tạo đủ việc làm cho người lao động, đảm bảo 100% người lao động có việc làm và thu nhập ổn định; thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách cho người lao động giúp người lao động yên tâm công tác, luôn phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đã đề ra. Doanh thu về dịch vụ công ích đô thị đạt 112 tỷ đồng, đạt 108,73% so với kế hoạch.

b) Về hoạt động kinh doanh, dịch vụ:

Trong năm 2021, trước những khó khăn do ảnh hưởng tiêu cực của dịch bệnh Covid - 19 kéo dài việc tìm kiếm thêm công trình, phần việc rất khó khăn; Công ty đã tập trung thực hiện những công trình chuyển tiếp từ năm 2020 và triển khai một số công trình, hạng mục như: Cải tạo, trồng bổ sung cây xanh đô thị trên DPC, vỉa hè đường Trần Hưng Đạo, đường 1/5 thành phố Lào Cai năm 2021; Cải tạo, chỉnh trang hạ tầng kỹ thuật dọc quốc lộ 4D và giải phóng mặt bằng dự án xử lý điểm đen tai nạn giao thông trên Quốc lộ 4D tại Km 136 + 300; Km 137 + 00, thành phố Lào Cai; hạng mục: Tháo dỡ hệ thống điện chiếu sáng và đánh chuyển, chặt hạ cây xanh; Cải tạo, sửa chữa, trang trí một số hạng mục để phục vụ Tết Nguyên đán và các sự kiện chính trị của thành phố năm 2022; Sửa chữa, thay thế một số hạng mục, thiết bị của Nhà máy xử lý rác thải sinh hoạt thành phố Lào Cai; Nạo vét hệ thống thoát nước trên địa bàn thành phố Lào Cai; Sửa chữa hệ thống điện chiếu sáng công cộng, trang trí, tín hiệu giao thông trên địa bàn thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa, huyện Bát Xát và huyện Bắc Hà; Vệ sinh, sửa chữa, thay thế vật tư, thiết bị hư hỏng tại Đài phun nước khu đô thị Lào Cai - Cam Đường; Cải tạo chỉnh trang thay thế cây xanh khu vực trụ sở Huyện ủy, trụ sở UBND huyện, nhà khách UBND huyện Bát Xát,... Về cơ bản các công trình thi công đều đảm bảo tiến độ và chất lượng. Ngoài vấn đề kinh doanh về xây dựng cơ bản, Công ty còn tổ chức duy trì thực hiện tốt các hợp đồng dịch vụ như: Cung cấp dịch vụ vệ sinh, chăm sóc hệ thống cây xanh các trụ sở khối 1, khối 2, Trung tâm Hội nghị tỉnh; quản lý, chăm sóc các Đài tưởng niệm Anh hùng liệt sĩ, công viên Hồ Chí Minh; sửa chữa cơ khí, hút phốt, quản lý các nghĩa trang nhân dân; ươm trồng cây chủ động nguồn giống cung ứng sản phẩm cây giống chất lượng phục vụ việc duy trì cảnh quan đô thị và đáp ứng yêu cầu của thị trường. Doanh thu về kinh doanh, dịch vụ đạt 18,2 tỷ đồng, đạt 107% so với kế hoạch.

c) Công tác quản lý dự án: Chỉ đạo tăng cường quản lý và đôn đốc thực hiện hoàn thành dự án Cải tạo Trụ sở XN Môi trường Sa Pa; đầu tư mua sắm phương tiện thiết bị theo kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2021 thông qua phù hợp với tình hình thực tế, đáp ứng yêu cầu trong hoạt động SXKD của công ty.

2. Công tác tổ chức lao động và thực hiện chế độ chính sách, xã hội

a) Công tác tổ chức lao động:

Để đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện nhiệm vụ, trong năm Công ty đã kiện toàn lại tổ chức, cán bộ tại một số phòng, ban, đơn vị như: Đổi tên 02 phòng nghiệp vụ; sáp nhập XN Dịch vụ công trình và XN Cơ điện thành Xí nghiệp Cơ điện - Dịch vụ; sắp xếp, bố trí lao động tại các phòng, ban, đơn vị trực thuộc phù hợp với tình hình đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, thực hiện tốt các nhiệm vụ đã đề ra.

Tổng số CBCNV đến ngày 31/12/2021 là 597 người. Trong đó:

- Lao động nữ 394 người, chiếm 66%;
- Người quản lý Công ty 05 người;
- Số lao động đã ký kết HĐLĐ là 597 người đạt 100%, trong đó:
 - + HĐLĐ không xác định thời hạn là 494 người.
 - + HĐLĐ xác định thời hạn là 103 người.
- Lao động tiếp nhận mới trong năm: 28 người.
- Số lao động nghỉ việc trong năm: 24 người trong đó có 20 người thanh lý HĐ và 04 người về nghỉ chế độ.
- Công tác đào tạo để nâng cao trình độ cho người lao động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ luôn được Công ty quan tâm tổ chức thực hiện theo đúng kế hoạch. Trong năm, Mặc dù công tác đào tạo, huấn luyện thực hiện trong thời điểm dịch COVID-19 diễn biến phức tạp nhưng các giảng viên và học viên tham gia luôn tuân thủ yêu cầu phòng chống dịch, Công ty đã tổ chức cho 100% CBCNV tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về ATVSLĐ theo yêu cầu công việc và tổ chức đào tạo cho 104 lao động nâng cao trình độ tay nghề, hướng dẫn về kỹ thuật chuyên môn, an toàn lao động cho người lao động trong quá trình làm việc, đặc biệt là những lao động mới tuyển dụng, đã góp phần nâng cao trình độ về chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

b) Công tác đời sống và chính sách xã hội:

Công ty thường xuyên quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Bên cạnh việc đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, Công ty còn quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động như: Các chế độ về bảo hiểm, lễ, tết, phép, ốm đau, nghỉ chế độ, tổ chức khám sức khỏe định kỳ,... Thực hiện trang cấp đầy đủ bảo hộ lao động, đặc biệt là trong công

tác phòng chống dịch Covid-19 Công ty đã trang cấp khẩu trang, kính chắn giọt bắn, quần áo phòng dịch,...; phối hợp với các cơ quan chức năng trong việc tiêm vắc xin sớm cho CBCNV,...

Tích cực tham gia các phong trào từ thiện nhân đạo do cấp trên phát động như: Quỹ đền ơn đáp nghĩa, Tết sum vầy, xây dựng nông thôn mới, quỹ vắc xin phòng chống covid-19,... với tổng số tiền là 133 triệu đồng. Ngoài ra Công ty đã trích quỹ phúc lợi để trợ cấp kịp thời cho CBCNV gặp khó khăn đột xuất do ốm đau, tai nạn, thăm hỏi các gia đình chính sách, gia đình khó khăn, các cháu tật nguyền, ... vào các ngày lễ, tết với số tiền là 90 triệu đồng; Tổ chức tặng quà cho chị em nữ nhân ngày 8/3, 20/10; tổ chức tết thiếu nhi 1/6, tết trung thu,...với tổng số tiền là 351 triệu đồng.

c) Công tác khen thưởng, kỷ luật:

Cùng với việc tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD, Công tác thi đua khen thưởng và kỷ luật được Công ty quan tâm tổ chức thực hiện theo đúng quy định. Trong quá trình SXKD cũng như trong các đợt phát động phong trào thi đua Công ty đã ghi nhận, khen thưởng động viên kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đồng thời xử lý nghiêm khắc các trường hợp vi phạm, từ đó đã tạo nên khí thế thi đua sôi nổi trong các hoạt động của Công ty và kỷ luật lao động được giữ vững.

Kết quả khen thưởng trong năm 2021 đạt được như sau:

* Đối với tập thể Công ty

- + Cờ thi đua của UBND tỉnh Lào Cai trong phong trào thi đua thường xuyên.
- + Giấy khen của Công an tỉnh Lào Cai trong phong trào thi đua toàn dân tham gia xây dựng và củng cố QP-AN vững chắc giai đoạn 2016-2020;
- + Được công nhân doanh nghiệp đạt chuẩn an toàn về an ninh trật tự; Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

* Đối với Cá nhân:

- + 01 cá nhân đón nhận Huân chương Lao động Hạng 3;
- + 02 cá nhân được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- + 03 cá nhân được đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen trong phong trào thi đua thường xuyên;
- + 05 cá nhân được UBND tỉnh tặng Huy hiệu Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển Lào Cai;
- + 05 cá nhân được Đảng ủy khối CQ-DN tỉnh tặng Giấy khen đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 5 năm liền (từ năm 2016 – 2021).

- Trong phong trào thi đua thường xuyên: Công ty xét công nhận và khen thưởng cho 25 sáng kiến cấp cơ sở, 446 cá nhân đạt lao động tiên tiến trong đó có 68 cá nhân đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

- Trong phong trào thi đua lập chuyên đề: Đã xét công nhận và khen thưởng cho 12 lượt tập thể và 135 cá nhân điển hình được nêu gương, khen thưởng; 01 cá nhân đạt giải thưởng Cây chổi vàng, 01 điển hình tiên tiến Khối thi đua.

- Ngoài ra, CBCNV Công ty còn tích cực tham gia các cuộc thi do cấp trên phát động và đạt được thành tích như: Giải nhì Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh; đạt 01 giải nhất, 01 giải nhì, 01 giải khuyến khích cuộc thi ảnh Nét đẹp công đoàn và người lao động năm 2021 của Công đoàn Ngành GTVT - Xây dựng Lào Cai và gửi dự thi Liên đoàn lao động tỉnh Lào Cai đạt 01 giải B, 01 giải khuyến khích.

* Kỷ luật lao động: Trong năm, không có trường hợp bị xử lý kỷ luật.

3. Công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ

Thường xuyên quan tâm, quán triệt thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về công tác đảm bảo ATVSLĐ, PCCN. Trong năm, Công ty đã phối hợp với Trung tâm quốc gia về An toàn – Vệ sinh lao động thuộc Bộ Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức huấn luyện công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động cho 590 người lao động nhằm trang bị những kiến thức, kỹ năng cần thiết cho người lao động thường xuyên làm việc trong các môi trường luôn tiềm ẩn những rủi ro tai nạn lao động.

4. Công tác bảo đảm quốc phòng, an ninh

Công ty luôn quan tâm củng cố kiện toàn lực lượng tự vệ và bảo vệ đảm bảo số lượng và chất lượng, tạo điều kiện thuận lợi về cơ sở vật chất và thời gian để lực lượng tự vệ và bảo vệ tham gia đầy đủ các đợt tập huấn, diễn tập, huấn luyện theo quy định đáp ứng tốt yêu cầu thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh.

Năm 2021, Công ty đã phối hợp với Công an thành phố Lào Cai xây dựng mô hình “Tổ Công nhân môi trường tự quản về ANTT” tại phường Bắc Cường, thành phố Lào Cai. Qua thời gian triển khai Tổ tự quản đã cung cấp được 15 nguồn tin về ANTT góp phần nâng cao nhận thức của CBCNV và người dân trong phong trào bảo vệ ANTT.

5. Công tác đoàn thể xã hội

Các tổ chức đoàn thể luôn phát huy được chức năng, vai trò nhiệm vụ, thường xuyên quan tâm đến đời sống, việc làm và các chế độ chính sách đối với người lao động; tổ chức tốt việc thăm hỏi hiếu, hỉ, ốm đau, gia đình chính sách, khó khăn trong đơn vị;

Năm 2021, dù dịch covid-19 diễn biến phức tạp nhưng vẫn động viên, khích lệ CBCNV tích cực tập luyện để tham gia giải thể thao khối thi đua tỉnh tổ chức và đạt được những thành tích đáng khích lệ;

Tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ và các ngày truyền thống của các đoàn thể; tặng quà cho con CBCNV nhân ngày quốc tế thiếu nhi 01/6 và tết

trung thu; phối hợp với công đoàn tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở như: Thỏa ước lao động tập thể, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo quy định.

Kết quả hoạt động năm 2021 các tổ chức đoàn thể đều hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ và được các tổ chức đoàn thể cấp trên đánh giá đạt vững mạnh, đóng góp tích cực vào việc xây dựng và phát triển đơn vị.

6. Tài chính

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2021	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	triệu đồng	130.253,82	
2	Lợi nhuận sau thuế	triệu đồng	9.487,51	
3	Nộp ngân sách	triệu đồng	9.828,66	
4	Trích lập và sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi			
4.1	Tăng trong năm	triệu đồng	2.120	
4.2	Giảm trong năm (đã chi)	triệu đồng	810	
5	Trích kinh phí Công đoàn	triệu đồng	773,4	
6	Trích nộp chế độ Bảo hiểm:			
6.1	Bảo hiểm xã hội	triệu đồng	9.760,5	
6.2	Bảo hiểm y tế	triệu đồng	1.746,3	
6.3	Bảo hiểm thất nghiệp	triệu đồng	675,4	
6.4	Bảo hiểm thân thể	triệu đồng	28,2	
7	Quỹ lương, thù lao của người quản lý			
	Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách	triệu đồng	2.562	
	Quỹ thù lao của người quản lý không chuyên trách	triệu đồng	181,95	
8	Tổng quỹ lương của người lao động	triệu đồng	67.462	
9	Số lao động bình quân	người	585,38	
10	Tiền lương bình quân	1000đ/tháng	9.604	

* **Đánh giá chung**

Năm 2021, trước những khó khăn về thị trường cạnh tranh, giá nguyên, nhiên, vật liệu tăng cao, dịch Covid-19 kéo dài làm ảnh hưởng đến quá trình tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ và tìm kiếm thêm việc làm của đơn vị. Song, bằng sự đoàn kết thống nhất và nỗ lực phấn đấu, Công ty đã tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu mà Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2021 đã đề ra, duy trì và phát triển sản xuất, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, thực hiện nghiêm chỉnh chế độ, chính sách đối với nhà nước, người lao động và các cổ đông.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ vẫn còn một số tồn tại cần khắc phục đó là:

- Một số cán bộ quản lý, công nhân lao động chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm, còn trông chờ ỷ lại dựa vào tập thể.
- Việc tổ chức kiểm tra SXKD chưa được thường xuyên, việc xây dựng các quy định nội bộ tiến độ thực hiện còn chậm.
- Công tác đào tạo, bồi dưỡng phát triển nguồn nhân lực còn nhiều hạn chế.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2022

Phát huy những kết quả đã đạt được và khắc phục những khó khăn, tồn tại trong năm 2021, để thực hiện tốt nhiệm vụ năm 2022 Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai xây dựng phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp thực hiện như sau:

1. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2022

- Thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị mà UBND tỉnh đã giao cho về lĩnh vực dịch vụ công ích đô thị trên địa bàn thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa, thị trấn Bắc Hà và thị trấn Bát Xát;
- Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức bộ máy, cán bộ theo hướng tinh gọn, phù hợp với tình hình thực tế; tăng cường đào tạo và bồi dưỡng để nâng cao trình độ cho người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;
- Tập trung thực hiện hoàn thành một số chỉ tiêu sau:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2022
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	132.000
2	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	8.500
3	Nộp ngân sách nhà nước	Triệu đồng	8.000
4	Thu nhập bình quân người lao động/tháng	Triệu đồng	8,8

- Tiếp tục triển khai tốt Đề án phân loại chất thải rắn sinh hoạt tại nguồn trên địa bàn thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa và thị trấn Bát Xát theo Quyết định số 4815/QĐ-UBND ngày 29/12/2015 của UBND tỉnh Lào Cai;

- Tổ chức triển khai thu giá dịch vụ thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt trên địa bàn thành phố Lào Cai, thị xã Sa Pa, thị trấn Bắc Hà và thị trấn Bát Xát đảm bảo theo kế hoạch giao;

- Chủ động tìm kiếm thêm việc làm nhằm tăng doanh thu cho doanh nghiệp và đảm bảo thu nhập cho người lao động trên nguyên tắc đúng quy định pháp luật và có hiệu quả;

- Thực hiện nghiêm chỉnh chế độ chính sách về lao động. Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, tăng cường đầu tư trang thiết bị hiện đại và ứng dụng công nghệ trong công tác quản lý, điều hành;

- Rà soát, bổ sung, sửa đổi và hoàn thiện các quy định, các tập định mức, đơn giá nội bộ; khoán nhiên liệu cho các phương tiện vận chuyển,... để các quy định, các tập định mức, đơn giá nội bộ này thực sự là các công cụ quản lý hữu hiệu, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh.

- Đảm bảo trật tự an toàn trong doanh nghiệp, thực hiện tốt công tác quốc phòng an ninh, tham gia các hoạt động phòng chống thiên tai và các tệ nạn xã hội.

- Tăng cường hoạt động của các tổ chức đoàn thể, tạo điều kiện quan tâm đến đời sống, việc làm của đoàn viên, hội viên. Chú trọng hoạt động về phong trào thi đua lao động sản xuất, thực hiện nếp sống văn hoá và các phong trào văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao.

- Xây dựng Công ty trong sạch vững mạnh về mọi mặt.

2. Giải pháp thực hiện nhiệm vụ năm 2022

- Tăng cường sự phối hợp giữa chính quyền, các tổ chức đoàn thể, đơn vị trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động;

- Kiểm tra, đôn đốc, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị cơ sở để có hướng chỉ đạo phù hợp, kịp thời;

- Tiến hành rà soát, đánh giá, phân loại lao động, tổ chức đào tạo lực lượng lao động để đáp ứng yêu cầu SXKD trong tình hình mới;

- Triển khai kế hoạch chuyển đổi số Công ty năm 2022, giai đoạn 2021-2025, tiếp tục đầu tư đổi mới công nghệ thiết bị, phương tiện chuyên dùng hiện đại, tăng cường quảng bá sản phẩm, dịch vụ trên các nền tảng số;

- Mở rộng quan hệ hợp tác, phát triển ngành nghề kinh doanh hướng trọng tâm vào những ngành nghề có thế mạnh, khai thác lợi thế về kỹ thuật, công nghệ, phương tiện thiết bị, kinh nghiệm sẵn có của Công ty;

- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ;

- Đẩy mạnh công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong công tác quản lý và sản xuất;

- Duy trì mối liên hệ và sự phối hợp với các cơ quan, các địa phương liên quan trong các lĩnh vực hoạt động của Công ty để đề xuất các giải pháp xây dựng cơ chế quản lý phù hợp, tạo thuận lợi cho quá trình hoạt động;

- Nghiên cứu, phát triển các sản phẩm, dịch vụ mới dựa trên cơ sở ngành nghề kinh doanh, các lợi thế sẵn có của công ty để đưa ra thị trường;

- Chủ động nghiên cứu, tìm kiếm và đề xuất lựa chọn những công nghệ xử lý rác thải, xử lý nước rỉ rác đảm bảo, hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tế tại các địa phương. Đồng thời, kêu gọi huy động mọi nguồn lực đầu tư cho công tác xử lý rác thải, nước thải;

- Phát động các phong trào thi đua trong lao động sản xuất, phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm tăng năng suất lao động và hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra;

- Tổ chức thực hiện nghiêm các nội quy, quy chế của Công ty; kịp thời khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và xử lý nghiêm đối với các trường hợp vi phạm.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022. Tập thể CBCNV Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị tỉnh Lào Cai quyết tâm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra, xây dựng đơn vị ngày càng phát triển./.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Nơi nhận:

- HĐQT, BKS, BGĐ Công ty;
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT.

Ngô Văn Trường